

# 新北市板橋區大觀國民小學

## 113 學年度性別平等教育工作計畫

113.09.25

### 壹、依據：

- 一、「性別平等教育法及施行細則」、「校園性別事件防治準則」、「跟蹤騷擾防制法」。
- 二、本校 113 學年度學校行事曆。

### 貳、目的：

- 一、引導學生認識自己及尊重他人，建立健全的性別平等觀念。
- 二、全面實施校園性別平等教育，落實性侵害防治、性騷擾及性霸凌防治教育。
- 三、藉由系列活動，增進學生尊重他人及自我保護觀念，避免發生性侵及性騷擾事件。
- 四、擴充性別平等教育資源，建立無性別歧視的環境，實現性別平等的目標。

### 參、執行要項：

- 一、成立「性別平等教育委員會」，依性別平等教育法之相關規定及任務使命，並兼顧校內相關處處的職責，以分工合作的方式達成預期目標。
- 二、全校教師依各領域課程融入性別平等教育的教材進行課程教學，每學期至少四小時。
- 三、利用週三研習，研討性別平等教育課程及相關教材，配合各領域實施教學。
- 四、運用兒童朝會、教師朝會、級任老師時間、輔導通訊進行觀念宣導。
- 五、加強警衛與導護人員之巡視，建立無性別歧視之校園安全空間。
- 六、依學年實施性別平等教育暨性侵害防治、性騷擾及性霸凌防治教育課程。
- 七、請本校護理師對中、高年級學生進行生理、心理衛生教育，並辦理有獎徵答活動。
- 八、處理及調查校園性別事件。

肆、實施對象：本校教職員工、學生及家長。

### 肆、執行項目及進度：

工作要項	執行方式	主辦單位	實施時間
一、擬定工作計畫	1、研擬年度工作計畫	學務處	113 年 9 月
	2、召開性別平等教育委員會		每學期 1 次
	3、年度工作計畫公佈並督導實施		整年度
二、充實性別平等教育課程及教學內涵	1、蒐集性別平等教育暨性侵害防治、性騷擾及性霸凌防治之教材及參考教材教法。 2、撰寫性別平等教育暨性侵害防治、性騷擾及性霸凌防治課程教學計畫、課程及評量。 3、每學期實施性別平等教育相關課程或活動至少 4 小時；家庭暴力、跟蹤騷擾及性侵害每學年 4 小時防治教育或活動，並融入各學習領域內容教學。 4、增進教師校園性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育課程教學知能。	教務處	整年度
三、結合閱讀推動性別平等教育	性別平等教育補充教材及繪本光碟— * 低年級(突破性別刻板印象): (1)《瑪麗愛穿什麼就穿什麼》 (2)《粉紅色影子的男孩》 * 中年級(情感教育): (1)《大男孩不哭》 (2)《飛微星上的線線事件》 * 高年級(性教育):	教務處 輔導室	113 年 9 月 ~ 114 年 6 月

	(1)《神啊，你在嗎？》 (2)《歡迎來到這個家》 實施時間： 每週一、四 8：00~8：15MSSR 晨間共讀實施		
四、進行性別平等教育宣導活動	1、友善校園週宣導 2、每年 4 月安排「性別平等教育宣導週」活動 3、專輔教師入班宣導活動，透過性別平等教育暨性侵害、性騷擾及性霸凌防治影片欣賞，推廣性別平等概念。	學務處輔導室	下學期辦理
	4、性別『畫』『話』～ 配合紫絲帶宣言活動進行性別平等教育徵畫競賽，優秀作品可刊登於教務處電子校刊。	輔導室	下學期辦理
	5、四年級「生理衛生教育」講座宣導	學務處	114 年 3~4 月
	6、4 月 20 日性別平等教育日活動～ 每年「性別平等教育宣導週」活動配合於 4 月 20 日實施性別平等教育日宣導活動	學務處	114 年 4 月
	7、學生守護神～ (1)不定時巡邏校園以維護師生安全。 (2)繪製校園安全地圖，以利空間改善。 (3)媒合校園周邊「愛心服務站」，宣導守望相助協助維護大觀學生安全。	學務處總務處	整年度
五、辦理教師進修	1、辦理校內性別平等教育研習活動。 2、提供資訊，鼓勵教師參加校外性別平等教育研習進修。 3、發放性別平等教育資料，供教師參閱。 4、推動「性平好好玩」教師專業社群活動，教師增能、推動性平各項教學、發展教材	教務處輔導室	排入週三教師進修研習
六、校園性別事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴	1、建立校園性別事件處理模式、輔導轉介流程及通報制度，轉知全體教職員工。	全體教師	視事件發生需要辦理
	2、落實通報申訴制度。	學務處輔導室	依特殊需要辦理
	3、受家暴或目睹家暴兒童及受性騷擾、性侵害、性霸凌兒童之心理輔導。	輔導室導師	依特殊需要辦理，並適時轉介
七、親職教育	1、利用家長日親師懇談宣導新興性別議題並結合專案經費辦理相關講座	輔導室	114 年 2 月
	2、於學校首頁及媒體刊載相關訊息		不定期
八、團體輔導	1、以社會發生之性別或性侵害問題為主題，透過輔導策略進行班級團體輔導。 2、實施小團體輔導	導師專輔及兼輔老師輔導室	隨機教學不定期

#### 伍、評鑑與獎勵：

一、每學期末召開會議檢討得失，作為往後推動之參考。

二、實施成果績優，推動執行有功人員依相關法令給予獎勵。

陸、經費：本計畫所需經費，由學校相關經費項下支應。

柒、本計畫經「性別平等教育委員會」審議通過，校長核准後公布實施，修正時亦同。

承辦人： 學務主任： 教務主任： 總務主任： 輔導主任： 校長：

新北市板橋區大觀國民小學 113 學年度  
性別平等教育委員會名冊暨工作執掌分組表

委員會名冊—共計委員 15 名，預計女委員 6-8 名，男委員 7-9 名				
名 稱		姓 名	性 別	職 稱
主任委員		吳國銘	男	校 長
委員	行政 代表	吳俊青	男	教務處主任
委員		邱政豪	男	學務處主任
委員		賴皓韋	男	總務處主任
委員		黃胤政	男	輔導室主任
委員	教師 代表	傅彩如	女	一年級教師代表
委員		賴冠仔	女	二年級教師代表
委員		陳崑倫	男	三年級教師代表
委員		陳玕倂	女	四年級教師代表
委員		郭皇秀	女	五年級教師代表
委員		蒲彥錚	女	六年級教師代表
委員		紀孟均	男	科任教師代表
委員	家長 代表	待聘	女	家長會委員
委員		待聘	女	家長會委員
委員		待聘	女	家長會委員

組 別	職 稱	姓 名	工 作 要 項
總召集人	校 長	吳國銘（主任委員）	召集、監督、考核
執行秘書	學務主任	邱政豪（委員）	1. 每學年度初期擬訂成立委員會及實施任務分工編組。 2. 襄理統籌本委員會事務及定期或臨時召開本委員會會議。
諮商輔導組 性平委員 3 人 工作組員 2 人	輔導主任	黃胤政（委員）	由輔導室主責，相關處室協辦： 1. 規劃辦理學生、教職員工及家長之性別平等教育活動 2. 擬訂並執行校園性別事件相關當事人之輔導計畫。 3. 提供校園性別事件之當事人、家長等心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。 4. 預防與處理學生懷孕事件。 5. 統整社會資源及建立輔導網絡。
	輔導組長	張鈺雪	
	資料組長	江勃宏	
	學年代表	郭皇秀（委員） 陳琮倂（委員）	
課程教學組 性平委員 3 人 工作組員 2 人	教務主任	吳俊青（委員）	教務處主責，相關處室協辦： 1. 發展符合性別平等教育原則之教學、教材及評量。 2. 規劃性別平等教育（含性侵害、性騷擾、性霸凌防治、情感教育、性教育、同志教育等）融入各科教學，並且每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。 3. 處理校園性別事件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。 4. 安排校園性別事件當事人接受性別平等教育課程之相關事宜。 5. 規劃與建置性別平等議題圖書、媒材資料。
	教學組長	吳宜蓁	
	設備組長	陳青峯	
	學年代表	紀孟均（委員） 傅彩如（委員）	
行政防治組 性平委員 4 人 工作組員 3 人	學務主任	邱政豪（委員）	學務處主責，相關處室協辦： 1. 統籌規劃學校各項性別平等教育相關活動。 2. 研修性別平等教育（如校園性別事件防治規定）等相關規定。 3. 受理校園性侵害、性騷擾、性霸凌事件之申請調查及通報事宜。建立校園性別事件及加害人之檔案資料。 4. 協助其他各組推動性別平等教育
	人事主任	黃淑惠	
	生教組長	吳姿毅	
	訓育組長	黃冠逸	
	學年代表	陳崑倫（委員）	
		賴冠仔（委員）	
		蒲彥錚（委員）	
環境資源組 性平委員 4 人 工作組員 2 人	總務主任	賴皓韋（委員）	總務處主責，相關處室協辦： 1. 規畫建立性別平等、友善、安全之校園環境。 2. 繪製及更新校園安全地圖，定期檢討校園空間與設施之使用情形，營造友善學習環境。 3. 辦理校園安全空間檢視說明會。 4. 訂定完善的入校登記辦法，由校警落實執行並加強注意進出人員。 5. 依據性別人數比例，配置學校空間設施（男女廁配置、哺集乳室）
	事務組長	黃宗光	
	幹 事	李宇茜	
	家長代表	待聘（委員）	
	家長代表	待聘（委員）	
	家長代表	待聘（委員）	